RENOVAÇÃO DO ACORDO DE PROGRAMA PRÓPRIO DE PARTICIPAÇÃO NOS

LUCROS E RESULTADOS DO BANCO DAYCOVAL S/A – 2020 e 2021

O que foi negociado e aprovado junto aos trabalhadores de São Paulo:

* **TETO MÁXIMO de SALÁRIOS**
* 2020/2021

Para empregados da Área Administrativa: 13 (treze) salários TOTAL;

Para empregados da Área de negócios: 16 (dezesseis) salários TOTAL;

* **PISO**
* 2020/2021

R$ 1.367,00 (hum mil, trezentos e sessenta e sete reais) e R$ 2.951,20 (dois mil, novecentos e cinquenta e hum reais e vinte centavos) para quem estiver durante todo ano;

* **METAS**
* Meta 1= O Banco atingir um lucro líquido até R$ 500 milhões no exercício de 2020 e 2021

O valor correspondente a 1 (uma) folha de pagamento das áreas administrativas do BANCO de janeiro de 2021 e janeiro 2022, caso seja atingida a Meta 1.

* Meta 2= O Banco atingir um lucro líquido entre R$ 500 milhões e R$ 600 milhões no exercício de 2020 e 2021.

O valor correspondente a 1,2 (uma vírgula dois) folha de pagamento das áreas administrativas do BANCO de janeiro de 2021 e janeiro 2022, caso seja atingida a Meta 2.

* Meta 3= O Banco atingir um lucro líquido entre R$ 600 milhões e R$ 700 milhões no exercício de 2020 e 2021.

O valor correspondente a 1,6 (uma vírgula seis) folha de pagamento das áreas administrativas do BANCO de janeiro de 2021 e janeiro 2022, caso seja atingida a Meta 3.

* Meta 4= O Banco atingir um lucro líquido entre R$ 700 milhões e R$ 800 milhões no exercício de 2020 e 2021.

O valor correspondente a 2 (duas) folhas de pagamento das áreas administrativas do BANCO de janeiro de 2021 e janeiro 2022, caso seja atingida a Meta 4.

* Meta 5= O Banco atingir um lucro líquido entre R$ 800 milhões e R$ 900 milhões no exercício de 2020 e 2021.

O valor correspondente a 2,5 (duas vírgula cinco) folhas de pagamento das áreas administrativas do BANCO de janeiro de 2021 e janeiro 2022, caso seja atingida a Meta 5.

* Meta 6= O Banco atingir um lucro líquido acima de R$ 900 milhões no exercício de 2020 e 2021.

O valor correspondente a 3 (três) folhas de pagamento das áreas administrativas do BANCO de janeiro de 2021 e janeiro 2022, caso seja atingida a Meta 6.

* Haverá antecipação na mesma data de antecipação da PLR CCT/2020 e 2021;
* NÃO HÁ DIRETORES NO ACORDO;
* NÃO HÁ COMPENSAÇÃO COM CCT PLR;